


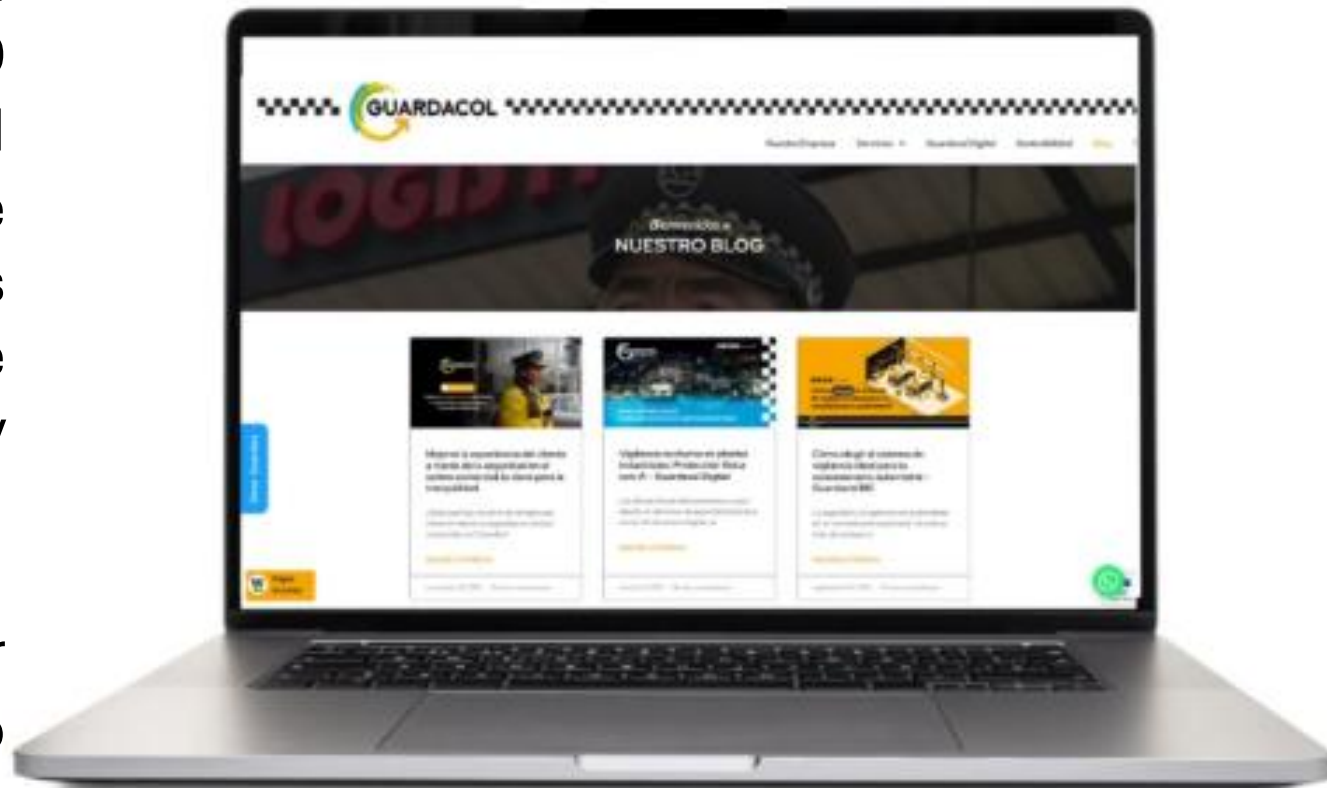


INFORME BIC 2025



 Guardacol Ltda BIC., es una empresa colombiana que desde 1989 presta servicios de vigilancia y seguridad privada —con y sin armas— su labor se centra en crear entornos más tranquilos ofreciendo soluciones innovadoras y de alta calidad que permiten prevenir riesgos y generar confianza.

Desde el año 2020, bajo el modelo de valor compartido integra el crecimiento empresarial con el bienestar social y ambiental, reafirmando su compromiso de brindar un servicio cercano, responsable, innovador y con impacto positivo.





Historia

Fundada el 14 de abril 1989



Adopción del modelo de valor compartido: bienestar social y la sostenibilidad.



Lanzamiento servicio **GUVI** **Guarda Virtual**

1989

2003

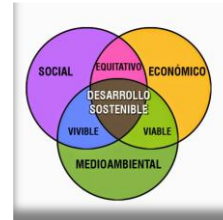
2020

2024

2025



Incorporación de un nuevo equipo de socios con amplia experiencia en la industria.



Adopción condición BIC (Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo).





Una empresa BIC (de Beneficio e Interés Colectivo) es aquella que integra prácticas laborales, sociales y ambientales



Una empresa BIC es aquella que asume un compromiso claro con la generación de valor no solo económico ni orientado exclusivamente a la rentabilidad, sino que busca integrar en su propósito prácticas sostenibles, responsables que generen un impacto positivo en la sociedad y en el medio ambiente.

Guardacol Ltda BIC., no solo presta servicios de vigilancia privada, sino que integra en su operación prácticas laborales orientadas a la felicidad y el bienestar de sus colaboradores, impulsa proyectos comunitarios que benefician a poblaciones específicas, y adopta medidas ambientales sostenibles.



INDICE



En GUARDACOL LIMITADA BIC realizamos los informes de gestión BIC apoyándonos en estándares GRI. Estos son un compendio de las mejores prácticas internacionales diseñadas para informar al público general los impactos económicos, ambientales y sociales, derivados de la actividad que desarrolla la empresa.

1

Modelo de Negocio

Pag

Servicios con tecnologías sostenibles e innovadoras7

- Propósito Superior
- GUVI Movil

2

Gobierno Corporativo

Pag

Estructura Gobernanza Corporativa.....8

Código de Buen Gobierno Corporativo.....9

3

Practicas Laborales

Pag

Condiciones de trabajo digno y contratación equitativa10

Remuneración justa, bienestar integral - Capacitación y desarrollo11

- Guarda Embajador
- Capacitación
- Educación
- Salud.

4

Practicas Ambientales

Pag

Implementación y cumplimiento del 100% del Programa Ambiental Interno : ISO 14001:201512

- Programa ambiental
- Gestión integral de residuos
- Consumo per cápita de energía
- Campaña uso responsable del agua



5

Practicas con la Comunidad

Pag

Impacto social positivo y Sostenibilidad con Articulación de Proveedores Locales13

GRI

Conclusión

Pag

Gobierno corporativo y SARLAFT: pilares de una gestión sostenible en 202514

Tabla de estándares GRI15

Mensaje del Gerente General



Transformando la Vigilancia y Seguridad Privada con Sostenibilidad e Innovación

Desde 2024 Guardacol adoptó la condición de empresa de beneficio e interés compartido, sellando el compromiso que tenemos como organización comprometida con la sostenibilidad y el modelo de negocio basado en la generación de valor compartido.

Este camino nos ha llevado por una senda de innovación y desarrollo tecnológico que busca generar soluciones sostenibles para nuestros clientes y nuevos espacios laborales para los profesionales en seguridad, quienes día a día, adquieren nuevo conocimiento y habilidades que les permiten su crecimiento profesional de la mano de Guardacol.

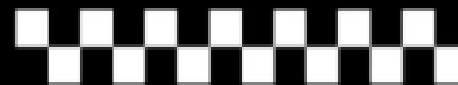
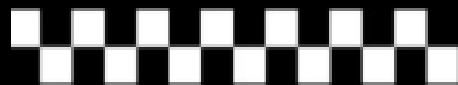
Así mismo, a través de nuestras soluciones, durante 2025, los clientes con necesidades de seguridad contaron con servicios los cuales les era impensable acceder dados sus altos costos. De esta forma le apuntamos a alcanzar nuestro propósito superior: “Protegemos lo que más quieres, con pasión e Innovación”.

Para llegar a este punto, en el cual somos referentes nacionales en el mercado de seguridad digital, desde el equipo Guardacol hemos implementado diferentes acciones para alinearnos con los objetivos estratégicos de sostenibilidad en todas sus dimensiones. Esto nos ha permitido construir una cadena de valor que incorpora todos los pilares del crecimiento sostenible: Sostenibilidad económica, social y ambiental.

Esto no sería posible de no ser por la adopción de una cultura organizacional que gira en torno a estos pilares, y que nos permita hoy en este informe presentar las cifras que sustentan una mejora continua en nuestros indicadores de sostenibilidad.

Desde la gerencia general y la junta directiva reafirmamos nuestro compromiso de construir tejido social y empresarial a través de la innovación para generar impacto positivo a todos nuestros grupos de interés.

Sebastián Prieto Avila
Representante Legal



Dimensión 1 Modelo de negocio

Servicios con tecnologías sostenibles e innovadoras

GUARDACOL reafirma su compromiso con el entorno social, local y nacional mediante la implementación de soluciones tecnológicas sostenibles e innovadoras que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de clientes, familias y comunidades.

En 2025 La compañía incorporó el sistema **GUVI Móvil**, una solución tecnológica de seguridad autónoma diseñada para custodia perimetral avanzada y adaptable a las necesidades de los diferentes entornos y clientes, con Eficiencia Operativa y cuidado ambiental.



Propósito Superior

Protegemos lo que más quieres, con pasión e innovación.

GRI 102-44

GRI 203-1

GRI 413-1

GRI 414-1

Soluciones tecnológicas sostenibles e innovadoras

Energía solar integrada

Reduce significativamente el consumo de energía convencional y disminuye la huella de carbono asociada a las operaciones de vigilancia y monitoreo.



Diseño con mástil telescópico y conectividad inalámbrica evita la ejecución de obras civiles invasivas, zanjas o cableados extensos, minimizando el impacto físico y ambiental.

Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) Security Operations Center.

Incorpora herramientas de inteligencia artificial y analítica avanzada de video.



Condiciones laborales más dignas, seguras y eficientes

Disminución de la fatiga visual y la carga cognitiva de los operadores de medios tecnológicos.



De esta manera, GUARDACOL consolida un **modelo empresarial que integra**

tecnología, sostenibilidad y bienestar social, aportando al desarrollo responsable de las comunidades y fortaleciendo su propósito de generar valor económico, ambiental y social como Sociedad BIC.

Gobierno Corporativo

Estructura Gobernanza Corporativa

Consejo y Asamblea de Familia

Máximos órganos de GUARCADOL LTDA BIC y tiene la responsabilidad principal en la toma de decisiones estratégicas que definen el rumbo de la empresa.



Comité de Gobierno Corporativo, Riesgos y Compliance

Conformado por miembros de la Junta Directiva, el Gerente General y el Oficial de Cumplimiento (según el caso), este comité analiza riesgos estratégicos, promueve prácticas éticas y de sostenibilidad, evalúa la gestión directiva y lidera los procesos de evaluación del buen gobierno corporativo

Junta de Socios

Con facultades para tomar decisiones fundamentales, aprobar balances, distribuir utilidades, nombrar y remover directivos, y garantizar el cumplimiento del gobierno corporativo.

Gerencia General

El Gerente General actúa como representante legal y ejecutor de las decisiones de la Asamblea y la Junta. Lidera los procesos administrativos, promueve la cultura de cumplimiento, y garantiza la rendición de cuentas, el buen manejo del SCI y la implementación de controles internos

Revisoría Fiscal

Garantiza la legalidad de las operaciones, la integridad de la información contable y financiera, y el cumplimiento de las decisiones estatutarias. Supervisa la gestión y fortalece la confianza de los grupos de interés.

Gobierno Corporativo

Código de Buen Gobierno Corporativo

En **GUARCADOL LTDA BIC**, el Código de Buen Gobierno Corporativo representa un pilar fundamental para garantizar la transparencia, la solidez, la competitividad y la productividad de todas sus actuaciones.

En Guardacol Ltda. BIC, el gobierno corporativo se consolida como un eje estratégico que articula la ética empresarial, la sostenibilidad y la transparencia, garantizando una gestión alineada con estándares legales y sociales. Su modelo fortalece la confianza de los grupos de interés y contribuye activamente al desarrollo organizacional responsable.

Guardacol promueve un enfoque inclusivo y responsable en la composición de sus órganos de gobierno:

66% de participación femenina en la Junta de Socios



Estos datos reflejan su compromiso con la equidad de género y la diversidad en la toma de decisiones.

Principios del modelo de gobierno

El modelo de gobierno corporativo de Guardacol está guiado por principios rectores como:

- **Transparencia y rendición de cuentas**
- **Equidad en la gestión y trato a los accionistas**
- **Prevención activa de conflictos de interés**
- **Protección de todos los grupos de interés**

En Guardacol Ltda. BIC, el gobierno corporativo no es solo un conjunto de normas, sino una práctica viva que fortalece el impacto económico, social y ambiental.

INTERNOS	Accionistas, Junta Directiva y Empleados
VINCULADOS	Clientes – Proveedores - Acreedores
EXTERNOS	Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada. SuperSociedades Gremios y Asociaciones Comunidad



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Condiciones de trabajo digno y contratación equitativa

625 EMPLEADOS

Procesos de selección, contratación, formación y ascenso libres de discriminación (**raza, género, orientación sexual, edad, religión, discapacidad**).

Personal administrativo

100%

Con contrato a término indefinido .

Fuerza operativa

62,4%	36%	1,6%
término indefinido	por obra o labor	término fijo

2025

Vinculación de **5** personas en condición de discapacidad, fortaleciendo la inclusión laboral y el impacto social positivo.

GRI 2-30: Relación trabajador-empleador GRI 401-1: Nuevas contrataciones y rotación de empleados GRI 406-1: Casos de discriminación y medidas correctivas

Remuneración justa, bienestar integral - Capacitación y desarrollo

Bienestar integral

Del total de empleados, el

97,84%

devenga más de un Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV).

El restante

2,16%

percibe el SMLV, lo que refleja una política salarial competitiva y equitativa.



Día de cumpleaños remunerado



Concurso de disfraces para el personal administrativo y para los hijos del personal operativo. En 2025 12 Premios entregados



Línea de atención al guarda para proteger los derechos humanos dando a conocer la importancia de escuchar situaciones que aquejan la vida de los trabajadores. Un promedio 455 empleados hacen uso lo que representa aproximadamente el 70% del personal.



Guarda Embajador

En 2025 se entregaron **2** bonos trimestrales como incentivo de bienestar laboral por: puntualidad, buena presentación, respeto por la autoridad y las normas y actitud de servicio.



Capacitación

Durante el año 2025 se alcanzó un 80% de cumplimiento del plan de capacitación, con una participación promedio mensual de **520** empleados. Aproximadamente **24 horas de capacitación por empleado al año.**



Educación

Alianzas educativas con universidades e instituciones y para la validación del bachillerato, extensivo a familiares, con un 60% de descuento por nómina. **Salud.** Póliza de seguro de vida, con cobertura de hasta 20 SMLV sin costo para el trabajador.



Dimensión 4

Prácticas Ambientales

Implementación y cumplimiento del **100%** del Programa Ambiental Interno. (ISO 14001:2015)

- GRI 103-2 (Enfoque de gestión) - GRI 308-1 (Evaluación ambiental de proveedores)
- GRI 306-2 (Gestión de residuos) - GRI 301-3 (Materiales reciclados) - GRI 306-3 (Incidentes de desechos significativos)
- GRI 303-5 (Consumo de agua) - GRI 303-1 (Interacciones con el agua como recurso compartido)

Programa ambiental

Busca implementar y evaluar estrategias y acciones que optimicen el uso y fomento del ahorro del agua, energía y gestión integral de residuos peligrosos y NO peligrosos.

Manejar adecuadamente la disposición final de los residuos en cumplimiento de las actividades ambientales y lineamientos en el procedimiento interno de manejo RESPEL y RAES fortaleciendo la cultura organizacional responsable con el uso eficiente de los recursos naturales contribuyendo a la sostenibilidad ambiental y el bienestar de la comunidad.



Gestión integral de residuos:

97 kg de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) entregados durante 2025 a un gestor ambiental autorizado.

Residuos NO peligrosos: durante el primer semestre de 2025 se aprovecharon **278 kg** de cartón y papel reciclable, y en el segundo semestre se gestionaron 84 kg adicionales, para un total anual de 362 kg.

Se gestionaron **1.171 kg** de residuos de dotación, entregados a gestores ambientales certificados.



Consumo per cápita de energía:

La reducción del consumo mensual per cápita de energía en el primer semestre de 2025, en comparación con el mismo periodo de 2024, presentó una

reducción del **25,58 %**

El resultado demuestra la efectividad de las medidas implementadas, relacionadas con el apagado de equipos fuera de uso y la optimización de la iluminación natural.



Campaña uso responsable del agua:

Consumo mensual per cápita de agua en la sede administrativa evidenció una mejora significativa durante el primer semestre de 2025.

2024 el consumo promedio fue de **0,045 m³** por trabajador.

En el año 2025 el consumo promedio de agua se redujo a **0,039 m³** por trabajador,

Representando una disminución del **12%**.

Dimensión 5

Prácticas con la Comunidad

Impacto social positivo y Sostenibilidad con Articulación de Proveedores Locales – LITO SAS

GUARDACOL tuvo durante el año **2025** un impacto social positivo aunado a su compromiso con la sostenibilidad ambiental y la economía circular mediante la contratación con el proveedor de origen local: **LITO S.A.S.**, autorizado por la Secretaría Distrital de Ambiente mediante Licencia Ambiental No. 056-7 de 2004 y ampliación Resolución 4179 de 2007, para la gestión de excedentes industriales y residuos peligrosos.

Como resultado de esta alianza estratégica, se gestionaron **257 kg de residuos** correspondientes a textiles, cueros, dotación e indumentaria pertenecientes a GUARDACOL, los cuales hicieron parte de un total **de 2.200 kg** entregados a CEMEX COLOMBIA S.A. para procesos de coprocesamiento.

Esta gestión permitió garantizar la disposición ambientalmente adecuada de residuos que habían cumplido su ciclo de vida útil, evitando impactos negativos sobre el medio ambiente y promoviendo prácticas responsables de aprovechamiento y valorización de materiales.



GRI 401-1



Conclusiones

Durante 2025 abordamos una a una las dimensiones de que componen los estándares GRI, buscando acciones concretas que nos permitan garantizar la generación de impacto positivo para todos nuestros grupos de interés.

En ese sentido desde el modelo de negocio continuamos nuestra expansión en el portafolio de soluciones digitales, buscando mejorar el impacto que tienen nuestros servicios desde un punto de vista multidimensional, con soluciones sostenibles en los aspectos económico, laboral y ambiental.

Durante el año 2026 continuaremos el fortalecimiento de nuestro gobierno corporativo, adoptando políticas que nos permiten tener mejores herramientas para la prevención del riesgo como SARLAFT.

Desde la dimensión de prácticas laborales, luego de un año de ajustes salariales, hicimos un análisis y seguimiento continuo a la implementación de la reforma laboral, para garantizar una remuneración justa y acorde a la ley. Dentro de las acciones de bienestar, sostuvimos uno de los días de la familia que fue eliminado en esta reforma.

Fortalecimos nuestro compromiso con la disminución del impacto ambiental que genera nuestra actividad, mejorando día a día los indicadores de gestión ambiental y adoptando políticas de calidad con respecto a estos.

Seguimos incorporando a la comunidad representada en nuestros grupos de interés a través de la vinculación a nuestra cadena de valor, generando impacto positivo en múltiples niveles. Para 2026 buscamos generar mayores vínculos con las comunidades a las que hemos llegado a través de nuevos clientes.

Para finalizar, quiero ratificar el compromiso que como organización BIC tenemos con los objetivos de desarrollo sostenible y la generación de valor compartido. Seguiremos trabajando sin pausa para mejorar día a día y construir desde nuestra empresa las condiciones para que todos nuestros grupos de interés se vean beneficiados a través de nuestro trabajo.




Sebastián Prieto Avila

Tabla estándares GRI

Nota. El presente informe BIC de Guardas de Colombia Limitada - Guardacol Ltda BIC ha sido elaborado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) 2021. No obstante, dado que algunos temas específicos aún no han sido actualizados en la versión 2021, se ha complementado la información utilizando ciertos estándares de GRI 2016 que siguen vigentes.

Dimensión	Número GRI	Estándar	Nombre de la diapositiva	Página
Introducción	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del Gerente General	6
Módulo de Negocio	GRI 102-44	Respuesta a preocupaciones de los grupos de interés	Servicios con tecnologías sostenibles e innovadoras – GUVI Movil	7
	GRI 203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Servicios con tecnologías sostenibles e innovadoras – GUVI Movil	7
	GRI 413-1	Operaciones con participación de comunidades locales	Servicios con tecnologías sostenibles e innovadoras – GUVI Movil	7
	GRI 414-1	Nuevos proveedores evaluados con criterios sociales	Servicios con tecnologías sostenibles e innovadoras – GUVI Movil	7
Gobierno Corporativo	GRI 2-13	Responsabilidad sobre temas de sostenibilidad	Estructura del Gobierno Corporativo y Entes y Órganos de la Gobernanza Corporativa	8
	GRI 2-23	Políticas de sostenibilidad y compromisos asumidos por la organización	Código de Buen Gobierno Corporativo y Principios del Modelo de Gobierno	9
	GRI 2-29	Enfoque de participación de los grupos de interés	Estructura del Gobierno Corporativo y Entes y Órganos de la Gobernanza Corporativa	9
Prácticas Laborales	GRI 2-30	Relación trabajador–empleador	Condiciones de trabajo digno y contratación equitativa	10
	GRI 401-1	Nuevas contrataciones y rotación de empleados	Condiciones de trabajo digno y contratación equitativa	10
	GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas	Condiciones de trabajo digno y contratación equitativa	10
	GRI 401-2	Beneficios otorgados a empleados a tiempo completo	Remuneración justa, bienestar integral - Capacitación y desarrollo	11
	GRI 403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Remuneración justa, bienestar integral - Capacitación y desarrollo	11
	GRI 403-4	Participación de los trabajadores en temas de salud y seguridad	Remuneración justa, bienestar integral - Capacitación y desarrollo	11
	GRI 403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Remuneración justa, bienestar integral - Capacitación y desarrollo	11
	GRI 404-1	Promedio de horas de formación por empleado	Remuneración justa, bienestar integral - Capacitación y desarrollo	11
GRI 404-2	Programas para mejorar las competencias de los empleados	Remuneración justa, bienestar integral - Capacitación y desarrollo	11	
Prácticas Ambientales	GRI 103-2	Enfoque de gestión	Gestión Ambiental Alineada con ISO 14001 y Principios BIC	12
	GRI 308-1	Nuevos proveedores evaluados con criterios ambientales	Gestión Ambiental Alineada con ISO 14001 y Principios BIC	12
	GRI 306-2	Tipos de residuos y métodos de eliminación	Manejo Responsable de Residuos y Reciclaje	12
	GRI 301-3	Materiales reciclados usados	Manejo Responsable de Residuos y Reciclaje	12
	GRI 303-5	Consumo de agua	Manejo Responsable de Residuos y Reciclaje	12
	GRI 303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	Manejo Responsable de Residuos y Reciclaje	12
	GRI 306-2	Tipos de residuos y métodos de eliminación	Separación y Reutilización y Seguimiento de Disposición Final, Consumo Eficiente y Cultura de Ahorro del Recurso Hídrico	12
	GRI 301-3	Materiales reciclados usados	Separación y Reutilización y Seguimiento de Disposición Final, Consumo Eficiente y Cultura de Ahorro del Recurso Hídrico	12
GRI 306-3	Incidentes significativos de desechos	Separación y Reutilización y Seguimiento de Disposición Final, Consumo Eficiente y Cultura de Ahorro del Recurso Hídrico	12	
Prácticas con la Comunidad	GRI 102-44	Respuesta a preocupaciones de los grupos de interés	Canal del Dique: Seguridad, Inclusión y Desarrollo Territorial	13
	GRI 204-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Impacto social positivo y Sostenibilidad con Articulación de Proveedores Locales – LITO SAS	13
	GRI 413-1	Operaciones con participación de comunidades locales	Impacto social positivo y Sostenibilidad con Articulación de Proveedores Locales – LITO SAS	13



GUARDACOL LTDA BIC  - NIT 800.064.114-8
AV. Carrera 20 N°. 85A - 21, Bogotá - Colombia
Tel: (57 1) 580 0842 | Cel.: (+57) 310 301 8186
www.guardacol.com - servicioalcliente@guardacol.com
VIGILADO Supervigilancia R.9097 del 31 Julio de 2018

